

# Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Тохотинский детский сад»

ИТВЕРЖДАЮ:  
ЗАВЕДУЮЩИЙ МКДОУ ДЕТСКИЙ САД  
КУЛИЗАНОВ М.А.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.2. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.
- 1.3. Установлена тарифная система оплаты труда, которая включает в себя тарифную ставку (оклад). Тарифная ставка (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется Штатным расписанием МКДОУ  
«Тохотинский детский сад»

- 1.4. В месячную тарифную ставку (оклад) не включаются доплаты, надбавки и гранты, иные компенсационные и выплаты.
- 1.5. Размер месячной тарифной ставки (оклада) изменяется в случае внесения изменений в Штатное расписание МКДОУ детский сад № 1.
- 1.6. Руководителям, специалистам, которым установлены оклады, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утвержденному руководителем предприятия, и количеству отработанного времени.

Заработная плата в МКДОУ «Тохотинский детский сад»

- 1.7. состоит из:
  - тарифной ставки (оклада);
  - доплат.

Выплата заработной платы МКДОУ «Тохотинский детский сад»

- 1.8. производится в денежной форме в рублях.
- 1.9. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 1.10. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику (ст. 138 ТК РФ).
- 1.11. В отдельных случаях (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей, возмещение вреда, причиненного работодателем здоровью работника, возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещение ущерба, причиненного преступлением), установленных законодательством Российской Федерации, размер удержаний из заработной платы не может превышать 70%. Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание (ст. 138 ТК РФ).
- 1.12. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в трехдневный срок после дня увольнения работника. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязуется в указанный выше срок выплатить не оспариваемую им сумму (ст. 140 ТК РФ).
- 1.13. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы